



Datenschutzerklärung und Informationserteilung

Gleich vorweg: Wir behandeln Ihre personenbezogenen Daten vertraulich und entsprechend der gesetzlichen Datenschutzvorschriften.

Nachfolgend möchten wir Sie informieren, welche personenbezogene Daten wir von Ihnen im Fall einer Registrierung an unserem Kandidatenportal erheben, wozu wir diese benötigen und an wen Sie sich bei Fragen wenden können.

An wen richtet sich diese Datenschutzerklärung?

Die Erklärung richtet sich an Personen (nachfolgend auch Kandidaten genannt), die sich ein kostenloses Karriereprofil bei Talenter entweder im Zuge einer Bewerbung oder initiativ erstellen möchten.

Wer wir sind?

Wir sind die Talenter Germany, Kaiser Stähler Rekrutierungsberatung GmbH (nachfolgend kurz „Talenter Germany“) mit Hauptsitz in Königstein. Wir sind ein Executive Search Unternehmen in Deutschland und internationalen Franchisepartnern. Wir sind spezialisiert auf die Suche und Beratung von Führungskräften im Top Management bis hin zum Mittleren Management.

Talenter Germany, Kaiser Stähler Rekrutierungsberatung GmbH

Amtsgericht Königstein HRB 6162

Geschäftsführer: Gerhard Stähler und Jochen Markgraf

Adresse: Herzog-Adolph-Str. 5, D-61462 Königstein

Telefon: +49 61 74 96 19 0

E-Mail: info.germany@talenter.com

Wir haben Partner an den folgenden Standorten <https://talenter.com/locations> die selbst für die Einhaltung der DSGVO in ihren rechtlichen Einheiten verantwortlich sind.

Verbundene Unternehmen

Zu unserem Unternehmen Talenter Franchise-Partner, die Zugriff auf Ihre Daten haben:

- Unsere Franchise - Partner, die in ihren Ländern eigene Rechtspersönlichkeiten haben. Hier finden Sie die Liste unserer Partner (<https://talenter.com/locations>), die sich mit der

Vermittlung und Beratung von Fach - und Führungskräften befassen und diese mit Ihnen betreuen Daten zur Besetzung von freien Stellen auf ihrem Markt.

Kandidaten können ihre Datenschutz-Rechte (siehe weiter unten) beim Datenschutzbeauftragten geltend machen. Alle verbundenen Unternehmen sind zur Vertraulichkeit und zur Einhaltung des geltenden Datenschutzrechtes verpflichtet.

Zu welchem Zweck verarbeiten wir Ihre Daten?

Ihre Daten nutzen wir zur Karriereberatung und Vermittlung von Jobs. Sie können sich dafür ohne konkrete Job-Position für unseren Kandidatenpool registrieren. Ein Talentor Consultant nimmt, sobald es passende Stellenangebote zu ihrem Kandidaten-Profil gibt, per E-Mail oder Telefon mit ihnen Kontakt auf und bespricht weitere Schritte.

Kandidaten können sich auch ein Profil erstellen und damit direkt auf eine konkrete Position bewerben. Dabei ist leider nicht immer die erste Bewerbung, auf die sie sich aktiv beworben haben, erfolgreich. Auch in diesem Fall nehmen Talentor Berater per E-Mail oder Telefon Kontakt mit ihnen auf sobald es weitere passende Positionen zu ihrem Profil gibt.

Auf Basis welcher Rechtsgrundlage verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten?

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten auf der Grundlage Ihrer ausdrücklichen Einwilligung (Art 6 Abs 1 lit a und Art 9 Abs 2 lit a DSGVO), die Sie uns konkret und freiwillig erteilen können. Ohne Ihre **Einwilligung** dürfen und werden wir Ihre personenbezogenen Daten nicht verarbeiten außer die Verarbeitung erfolgt (darüber hinaus) zur Erfüllung rechtlicher Pflichten sowie aus berechtigtem Interesse (Art 6 Abs 1 lit f DSGVO) in Zusammenhang mit der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen (z. B. Ansprüche nach dem Gleichbehandlungsgesetz).

Sie sind zur Offenlegung Ihrer personenbezogenen Daten weder gesetzlich noch vertraglich verpflichtet. Allerdings können wir ohne Ihre personenbezogenen Daten keine Bewerbungen entgegennehmen und Sie über passende Jobs nicht informieren.

Welche personenbezogenen Daten erheben und verarbeiten wir?

Folgende Kategorien von Daten werden bei der Profilerstellung erhoben und in weiterer Folge verarbeitet:

- Personendaten (z.B. Vor- und Nachname)
- Adressdaten
- Kontaktdaten (z.B. Telefonnummer, E-Mail-Adresse)
- Bewerbungsunterlagen (z.B. Lebenslauf oder Zeugnisse)
- Beruflicher Werdegang (z.B. Angaben zu ihren bisherigen Beschäftigungen)
- Daten zu Ihrer Ausbildung (z.B. Angaben zu Studien- oder Schulabschlüssen)
- Berufliche Anforderungen (z.B. gewünschtes Beschäftigungsausmaß, Wunschgehalt, Kündigungsfrist)

- Fähigkeiten & Qualifikationen (z.B. Zusatzausbildungen, Zertifikate, Sprachen, Hobbies)
- Datum und Uhrzeit (der Registrierung bzw. Aktualisierung)

Im Zuge des weiteren Recruiting-Prozesses werden ihre Daten dann durch einen Talentor Personalberater ergänzt:

- Gesprächstermine, Gesprächsnotizen und Anmerkungen zu ihrem Profil (z.B. Angaben zum Wechselmotiv)
- Aufenthaltsbewilligung (bei Kandidaten aus Drittstaaten)
- E-Mail-Kommunikation mit dem Berater
- Job-Positionen, die wir Ihnen vorschlagen oder auf die Sie sich bewerben
- Verschlagwortung Ihres Profils zur besseren Auffindbarkeit

Wir machen Sie darauf aufmerksam, dass Gesundheitsdaten, Informationen über die rassische oder ethnische Herkunft, politische, religiöse, gewerkschaftliche oder sexuelle Orientierung zu den besonders schützenswerten Daten gehören. Deshalb möchten wir Sie bitten solche Daten **nicht** an uns zu übermitteln. Weder in Form von Lebensläufen noch in Form anderer Dokumente.

Erfolgt ein sog. Profiling?

In unseren Recruiting-Prozessen gibt es keine Automatismen, die dazu führen, dass Kandidaten vollautomatisch aus dem Bewerbungsprozess ausscheiden oder einem unserer Kunden automatisch vorgeschlagen werden. Die Entscheidung, welche Kandidaten für welche Positionen angesprochen werden oder an einen unserer Kunden weitergeleitet werden, trifft immer der zuständige Talentor Personalberater.

Um Kandidaten effizient passende Job-Positionen vorschlagen zu können, werden Kandidatenprofile zum Zwecke der besseren Auffindbarkeit in der Kandidatendatenbank verschlagwortet. In die Verschlagwortung fließen Daten aus den Bewerbungsunterlagen, zu Fähigkeiten & Qualifikationen oder zum Beruflichen Werdegang ein. Bei neuen Jobs werden die Kandidatenprofile mittels dieser Schlagworte sowie allen anderen im Kandidatenprofil hinterlegten Daten mit den Jobanforderungen abgeglichen.

Ferner nutzen Talentor Berater semantische Suchalgorithmen, um Kandidaten-Profile mit Job-Positionen abzugleichen. Mithilfe dieser Methode ist es möglich auch Kandidaten zu finden, die synonyme Begriffe (z.B. Consultant statt Berater) in ihren Bewerbungsunterlagen verwenden.

Wer bekommt Ihre Daten?

Talenter Mitarbeiter

Zur Zweckerfüllung haben Mitarbeiter der Firma Talentor sowie der mit Talentor verbundenen Unternehmen (siehe oben) Zugriff auf alle unter „Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten auf der **Grundlage Ihrer ausdrücklichen Einwilligung (Art 6 Abs 1 lit a und Art 9 Abs 2 lit a DSGVO)**, die Sie uns konkret und freiwillig erteilen können.

Ohne Ihre Einwilligung dürfen und werden wir Ihre personenbezogenen Daten nicht verarbeiten außer die Verarbeitung erfolgt (darüber hinaus) zur Erfüllung rechtlicher Pflichten sowie aus berechtigtem Interesse (Art 6 Abs 1 lit f DSGVO) in Zusammenhang mit der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen (z. B. Ansprüche nach dem Gleichbehandlungsgesetz).

Sie sind zur Offenlegung Ihrer personenbezogenen Daten weder gesetzlich noch vertraglich verpflichtet. Allerdings können wir ohne Ihre personenbezogenen Daten keine Bewerbungen entgegennehmen und Sie über passende Jobs nicht informieren.

Welche personenbezogenen Daten erheben und verarbeiten wir?“ genannten Daten.

Talenter B2B-Kunden

Im Rahmen des Recruiting-Prozesses werden Ihnen passende Job-Positionen vorgeschlagen. Nach einem Interview bei Talentor bzw. einer Rücksprache mit Ihnen leiten wir Ihre Daten für eine konkrete Job-Position an einzelne Kunden weiter. Dabei erhält der Kunde nicht vollen Zugriff auf ihre Daten, sondern es wird ein sogenannter Kandidatenreport in Form eines PDF-Dokuments generiert. Dieser Report wird positionsbezogen erstellt und beinhaltet ihre Stammdaten (Personen-, Adress- und Kontaktdaten), ihre beruflichen Anforderungen (z.B. Wunschgehalt oder Kündigungsfrist), die Einschätzung des Talentor Beraters basierend auf Gesprächsterminen und -notizen. Unsere Kunden sind vertraglich zur Vertraulichkeit und Verschwiegenheit verpflichtet.

Technische Dienstleister

Für die Erbringung unserer Dienstleistung setzen wir Dienstleister (sog. Auftragsverarbeiter) ein, die uns unterstützen. Beispiele für solche Dienstleister sind der Hersteller unserer Recruiting-Software oder Hosting-Provider, die uns Server für den Software-Betrieb zur Verfügung stellen. Diese Dienstleister haben zu Wartungszwecken fallweise Zugriff auf Ihre Daten. Sie sind vertraglich zur Vertraulichkeit und zu Datensicherheitsmaßnahmen verpflichtet, wobei die Einhaltung der Datensicherheitsmaßnahmen regelmäßig von uns überprüft wird.

Weitere Empfänger

Zur Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen oder zur Abwehr von Rechtsansprüchen kann es fallweise sein, dass wir Behörden oder Gerichten Zugriff auf Ihre Daten gewähren.

Welche Rechte habe ich?

Aufgrund der Datenschutz-Grundverordnung (Artikel 15 bis 21) haben Sie das Recht auf Auskunft, Löschung, Einschränkung, Datenübertragbarkeit, Berichtigung und Widerspruch. Nachfolgend möchten wir Ihnen einige dieser Rechte genauer erläutern:

Ihr Recht auf Auskunft, Information und Berichtigung

Sie erhalten selbstverständlich Auskunft über Ihre personenbezogenen Daten, die gespeichert und von uns verarbeitet werden. Sollten Ihre Daten nicht mehr zutreffend sein oder unvollständig sein, können Sie eine Berichtigung bzw. Ergänzung verlangen.

Ihr Recht auf Widerruf und auf Löschung Ihrer personenbezogenen Daten

Sie können jederzeit Ihre Einwilligung widerrufen und Ihr „Recht auf Vergessen“ ausüben. In diesem Fall sind wir verpflichtet, die Sie betreffenden personenbezogenen Daten zu löschen und alle Empfänger, denen Ihre personenbezogenen Daten übermittelt wurden von Ihrem Lösungsersuchen in Kenntnis zu setzen. Durch den Widerruf der Einwilligung wird die Rechtmäßigkeit der Verarbeitung, die auf Grundlage der Einwilligung bis zum Einlangen des Widerrufs erfolgt, nicht berührt.

Bitte beachten Sie, dass unter bestimmten Umständen eine Löschung nicht unmittelbar, sondern erst zeitverzögert, aufgrund rechtlicher Verpflichtungen oder zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen, erfolgen kann. Bspw. gilt eine Frist von 6 Monaten zur Geltendmachung von Ansprüchen nach §§ 15 Abs 1 und 29 GIBG wegen Diskriminierung bei Bewerbungsverfahren.

Darüber hinaus haben Sie das Recht, bei der Datenschutzbehörde eine Beschwerde zu erheben, wenn Sie sich in Ihren Rechten verletzt erachten. Die Kontaktdaten der österreichischen Datenschutzbehörde finden Sie hier: <https://www.dsb.gv.at/kontakt> oder Sie können die europäische Datenschutzbehörde https://edps.europa.eu/data-protection/our-role-supervisor/complaints_en kontaktieren.

Wie lange werden meine personenbezogenen Daten gespeichert?

Ihre personenbezogenen Daten werden grundsätzlich solange gespeichert, bis Sie die erteilte Einwilligung widerrufen. Allerdings können gesetzliche Dokumentationspflichten (z.B. Bundesabgabenordnung in Zusammenhang mit vermittelten Job-Positionen) bzw. die Dokumentation zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen (z.B. Gleichbehandlungsgesetz, wie auch immer geartete Ansprüche von Kunden), die Verarbeitung nach Einlangen Ihrer Widerrufserklärung erforderlich machen. In diesen Fällen werden wir Sie entsprechend informieren, dass und warum die Verarbeitung weiterhin erfolgt, und Sie von der Durchführung der Löschung in Kenntnis setzen.

Wir behalten uns bei Kandidaten, denen wir über einen längeren Zeitraum keine passenden Job-Positionen vorschlagen konnten, vor, diese Profile zu löschen.

An wen kann ich mich wenden?

Bei Fragen zu dieser Datenschutzerklärung oder zur Ausübung ihrer Rechte wenden Sie sich bitte an unseren Datenschutzbeauftragten:

Talentor Germany, Kaiser Stähler Rekrutierungsberatung GmbH

Data Protection Officer: Corinna Krupp

Email: dataprotection.germany@talentor.com oder Corinna.krupp@talentor.com